

Магистерская программа «Стратегическое и операционное управление персоналом»

Выпускающая кафедра: финансового и HR менеджмента

Руководитель магистерской программы –

Суржиков Михаил Андреевич, д.э.н., профессор, декан факультета менеджмента и предпринимательства РГЭУ (РИНХ)

E-mail: 2980135@mail.ru, тел. 8918-558-01-35

Краткая аннотация программы

Цель образовательной программы: подготовить специалистов, владеющих современной теорией и практикой в области управления персоналом, способных использовать полученные знания и навыки в рамках осуществления работы в кадровых агентствах, в HR-отделах концернов, корпораций, в службах управления персоналом государственных и муниципальных органах власти и управления и других сферах. В основе достижения данной цели лежит развитие у обучающихся личностных качеств, а также формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» (уровень магистратуры).

Сроки получения образования: 2 года – очная форма обучения,
2 года 5 месяцев – заочная форма обучения

Дисциплины, изучаемые в рамках обучения на магистерской программе:

Базовые дисциплины:	Ведущие дисциплины направленности:
Системный подход в стратегическом управлении	Современные методы мотивации персонала
Проектное управление в инновационной деятельности	Управление конфликтами
Бизнес ориентирование и командное взаимодействие	Управление человеческими ресурсами (продвинутый курс)
Иностранный язык профессионального общения	Психология управленческой деятельности
Разнообразие культур и история межкультурного взаимодействия	Регламентация и нормирование труда (продвинутый курс)
	Организация научно-исследовательской

Философские аспекты развития личности в социально-профессиональной деятельности	и педагогической деятельности в области управления персоналом
Психология личностного роста в профессиональной деятельности	Кадровая политика в системе государственной службы
Оценка эффективности системы управления персоналом	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
Современные методы социологических исследований	Практикум в управлении персоналом (продвинутый уровень)
Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом	Профессиональная ориентация и профессиональный психологический отбор кадров
Современные информационные технологии и программные средства в управлении персоналом	

Дисциплины по выбору:

1. Коучинг и управление деловой карьерой/Стресс менеджмент
2. Маркетинг персонала/Деловые коммуникации
3. Оценка кадровых рисков/Управление рисками организации
4. Инновационные технологии управления развитием персонала/
Технологический аспект в системе инновационного развития персонала

Основные работодатели, с которыми согласована образовательная программа:

Администрация города Ростова-на-Дону, ГКУ РО Центр занятости населения г.Ротсова-на-Дону, АО «Тандер», АО «Агрокомплекс» им Н.И. Ткачева, ООО «Агроторг», ЗАО «Южтехмонтаж», ООО ВЦ «Гэндальф Сервис», ООО «Гольф&Кантри клуб «Дон», ПАО КБ «Центр-Инвест», ООО «Стафф», ООО «РВЗ», ООО "СЦ «Техно-Лидер», ООО «Газ Лидер», ООО «Дилинк», ООО «РВК-Инжиниринг», ООО ТК «Газель», ООО ТК «Кагальницкая», ПАО «Ростелеком», ООО "Салана", ООО "ФОРУМ", ООО "Т2 Мобайл", АО «Продмаш», ООО «ДОН-94».

Контактная информация

г.Ростов-на-Дону, пер. Островского,62, ауд. 205, тел. (863) 267-18-81,
e-mail: fm_hr@mail.ru
Мы Вконтакте: https://vk.com/fm_hr.rsue